

杭州电子科技大学文件

杭电教评〔2024〕1号

关于印发《杭州电子科技大学本科“优课优酬” 奖励实施办法（试行）》的通知

各学院、部处：

现将《杭州电子科技大学本科“优课优酬”奖励实施办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻执行。

特此通知。



2024年1月5日

杭州电子科技大学本科“优课优酬”奖励 实施办法（试行）

根据《教育部关于加快建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的意见》（教高〔2018〕2号）、《杭州电子科技大学一流本科教育行动计划》（杭电教〔2020〕1号）、《杭州电子科技大学绩效工资和绩效考核奖核拨（分配）办法》等文件精神，为鼓励教师进一步优化教学内容、创新教学方法与手段，提升课程教学质量，学校决定继续在全校范围内设立本科“优课优酬”奖励制度。为做好评奖工作，特制定本办法。

一、指导思想

（一）坚持立德树人。以立德树人成效为根本标准，引导教师潜心教书育人，实施“以学为中心、以教为主导”的课堂教学，营造优良教风学风。

（二）坚持质量意识。推进优质教学资源建设和课堂教学创新，深化督导职能，遴选真正的“金课”，宁缺毋滥，培育践行质量文化。

（三）坚持方法创新。探索分类评价、精准评价，综合应用大数据、人工智能等现代信息技术手段，结合常态监测数据，提高工作实效。

二、遴选对象

“优课”主要是指督导评价好、学生口碑好、教学建设好的课程。“优课优酬”奖励是面向本校承担全日制本科生教学任务的一线专任教师（不含双肩挑人员）设立的课程教学奖励。“优课优酬”奖励课程为面向本校全日制本科生开设的理论课程、独立设置的实践课程、全校性公共课程。

三、基本条件

(一) 教师师德高尚, 承担一线教学任务。主讲教师当学期主讲一门及以上本科课程, “课程思政”建设和教书育人成效显著, 积极开展本科教学改革探索且成效明显, 无教学事故及学术不端行为, 在各类教学检查过程中未发现教学相关问题以及其他与“优课优酬”导向不符的情况。

(二) 基本教学文档齐全完备。教学文档包含教学大纲、授课计划、教案、课件、学生成绩登记册、作业及试卷批改情况等。

四、遴选办法

(一) “优课优酬”奖励每学期遴选一次, 采取学院、部门推荐和学校审核认定相结合的办法进行, 每学期每位教师“优课优酬”教学班不超过3个。在教学质量方面有突出贡献的课程可申请由学校直接认定。

(二) 学校成立“优课优酬”奖励审核工作小组, 由学校分管教学副校长担任组长, 成员由教学质量监测与评估中心、教务处、人事处、卓越学院等部门负责人组成, 办公室设在教学质量监测与评估中心。学校工作小组的职责是: 审定学院、部门制定的推荐实施细则; 审定学院、部门推荐结果; 研究处理遴选工作中出现的重大问题。

(三) 学院成立“优课优酬”奖励推荐工作小组, 学院院长担任组长, 教学副院长任副组长。学院推荐小组的职责是: 制定本学院“优课优酬”奖励推荐实施细则; 组织本学院遴选工作, 拟定学院推荐名单; 受理教师申诉并形成相应处理意见; 重大问题及时上报学校工作小组。

五、遴选程序

(一) 部门、学院推荐

1.部门推荐。分为课程建设、学生好评、卓越教学三类进行，每学期第 3 周之前，教务处、教学质量监测与评估中心和卓越学院分别将前一学期“优课优酬”教学班推荐名单提交至学校工作小组。部门推荐课程包括面向本校全日制本科生开设的通识公共课（含公共必修课、通识必修课、校定必修课）和专业核心课（含学科必修课、专业必修课），不含考查课程。通识课程的推荐数量原则上不低于各类教学班推荐总数的 30%。

（1）课程建设类。教务处制定遴选细则并组织推荐，从建设期内的国家级、省级一流课程和课程思政示范课程范围内遴选，每学期推荐不超过 120 个教学班。

（2）学生好评类。根据前一学期教学班学评教结果，教学质量监测与评估中心制定细则并推荐，每学期推荐不超过 150 个教学班。遴选要求：每个教学班已参评学生人数须大于 15 人；合上教学班取学评教平均值；体育类课程推荐名额不超过体育教学部参与评教班级门次数的 10%，外语类、数学物理类、思政类课程分别不超过外国语学院、理学院、马克思主义学院参与评教班级门次数的 7%。

（3）卓越教学类。由卓越学院制定遴选细则并推荐，每学期推荐不超过 50 个教学班。

学校工作小组办公室汇总各类推荐名单，合并重复教学班，形成部门推荐名单并公示 3 个工作日。

2.学院推荐。未纳入部门推荐名单范围的课程，由学院奖励推荐工作小组根据学院制定的奖励推荐实施细则组织遴选推荐，名额不超过该学期所开课程门次数的 1%。在部门推荐名单发布公示的一个月内，学院确定拟推荐名单并排序，经学院党政联席会议审议并公示后向学校推荐。

(二) 学校审核。学校工作小组组织专家对部门、学院推荐名单进行抽查审核。抽查原则如下：

(1) 随机抽取部门推荐名单数量 20%的教学班，其中通识公共课、学科必修课、专业必修课教学班数量的比例为 3:3:4。

(2) 重点审核学院推荐排序后 20%的课程。

学校组织 2 位专家对被抽查到的教学班进行评审，专家检查教学文档是否符合学校规范，按百分制给出课堂实录视频评分。课堂视频平均得分小于 80 分，或专家鉴定教学文档不符合规范的，取消推荐资格。

(三) 结果公示。经学校工作小组审核，最终确定“优课优酬”奖励名单并公示。

六、奖励方式和结果使用

1.对于获得本科“优课优酬”奖励的教师，学校核发奖励性课酬。“优课优酬”奖励性课酬标准为 1000 元/学分。

2.“优课优酬”奖励作为学院本科教学状态评估指标体系的重要指标之一。

3.主讲同一课程 3 次以上获得“优课优酬”奖励的教师，学校授予“课堂教学优秀奖”。获得该荣誉后，“优课优酬”奖励次数重新计算。

4.获得“优课优酬”奖励的教师在教学之星评选、申报教学建设与改革项目等方面予以优先考虑。

七、附则

(一) 本办法由教学质量监测与评估中心负责解释。

(二) 本办法自发文之日起开始执行，原《杭州电子科技大学“优课优酬”奖励原则意见（试行）》（杭电办〔2019〕143 号）自行废止。